



NACHWUCHSKONZEPT SV GARSTEN

Vorwort

Sportvereine tragen eine hohe soziale Verantwortung. Es ist in der heutigen Zeit sehr wichtig, den jungen Menschen Rückhalt und einen Orientierungsrahmen zu bieten. In unserem Verein sollen sie lernen, dass es eine Gemeinschaft gibt, in der die Erfolge und Niederlagen gemeinsam erlebt und bewältigt werden, aber auch, dass man für Erfolge Leistungsbereitschaft und Eigenmotivation einbringen muss.

Die Trainer, Betreuer und Funktionäre des Vereins haben es sich zur Aufgabe gemacht, im Sinne dieser Verantwortung, den Kindern und Jugendlichen im Alter von 4 bis 18 Jahren eine sinnvolle Beschäftigung zu bieten.

Die Erstellung eines Perspektivplans ist die Grundlage für ein zielorientiertes, aufbauendes Arbeiten in der laufenden Ausbildung der Kinder und Jugendlichen in den verschiedenen Altersstufen.

Unser Auftrag

Wir wollen allen fußballbegeisterten Kindern und Jugendlichen die Freude an der Ausübung des Fußballsports ermöglichen, Begabungen erkennen und fördern. Der Ausbildungsstand und das Können der Spieler bestimmen unser Handeln. Mit diesem Auftrag soll der Aufschwung in Garsten im Bereich Fußball nachhaltig gewährleistet werden.

**Die Ausbildung und persönliche Entwicklung des Spielers
stehen im Vordergrund, nicht Ergebnisse und Tabellen!**

Ziele

Große Breite im Nachwuchs aber mit dem Hauptziel so viele Nachwuchsspieler als möglich in die Kampfmannschaft zu integrieren, dies sollte auch die größte Motivation für jeden Nachwuchsspieler sein. Unsere Vision – in der Kampfmannschaft spielen ausschließlich Spieler aus dem eigenen Nachwuchs.

Was verlangen wir von den Spielern

- Zum Verein stehen
- Teamfähigkeit, Wertschätzung anderer
- Einsatz und Willensstärke
- Spielfreude, Disziplin und Begeisterungsfähigkeit
- Pflege der Ausrüstung
- Offenheit, Ehrlichkeit, Verlässlichkeit, Pünktlichkeit
- Durchhalte- und Durchsetzungsvermögen
- Fair Play

Was fordern wir von den Trainern

- Zum Verein stehen
- Fußballspezifische Ausbildung (Trainerprüfungen, Bereitschaft zur Weiterbildung)
- Team- und Kommunikationsfähigkeit
- Einhaltung von Zielvorgaben des Vereins („Perspektivplan“)
- Verlässlichkeit, Pünktlichkeit, Ehrlichkeit
- Ausüben der Vorbildfunktion

Was wünschen wir uns von den Eltern

- Zum Verein stehen
- Zusammenarbeit und Unterstützung bei Veranstaltungen
- Vertrauen zu Trainer und Verein
- Applaudieren und Motivieren
- Spielbesuch von Nachwuchs- und Kampfmannschaft
- Anregungen und konstruktive Kritik
- Fair Play

Budget Nachwuchs

Das Budget für unsere Nachwuchsmannschaften besteht aus folgenden Hauptposten

- Kosten für Spielbetrieb (Organisations- u. Bürokosten, Betrieb/Instandhaltung NW-Bus)
- Verbandsgebühren, Spesenersatz Schiedsrichter und NW-Trainer
- Ausbildungskosten für Trainer
- Anschaffung von Trainingsutensilien und Dressen
- Reinigungskosten für Nachwuchsdressen
- Wintertraining in diversen Sporthallen
- Nenngeld für die Teilnahme an Hallenturnieren
- Aliquote Betriebskosten (Infrastruktur)
- Weihnachtsfeier (Geschenke), Abschlussfeier usw.

Sportliches Konzept

Ziel ist eine durchgängige Planung und zielgerichtete Gestaltung des Trainings in allen Trainings-Etappen. Ein systematisch geplanter Leistungsaufbau, altersgerecht angepasste Ausbildungsschritte sowie Trainingsmethoden und Inhalte um den bestmöglichen Ausbildungserfolg zu erreichen.

Ein Ausbildungskatalog umfasst dazu die Schwerpunkte für die jeweils relevante Trainingsetappe von der Grundausbildung über das Aufbautraining bis zum Leistungstraining. Damit soll ein durchlaufender Ausbildungsablauf gewährleistet werden.

Ziel ist neben der Ausbildung sportlicher Schwerpunkte auch soziale und erzieherische Aspekte als Teil eines umfassenden Nachwuchskonzeptes umzusetzen.

Organigramm Nachwuchsleitung

